

**STATUT STOWARZYSZENIA**  
Lokalna Grupa Działania  
„Vistula - Terra Culmensis - Rozwój przez Tradycję”  
(tekst jednolity)

**Rozdział I**  
**Postanowienia ogólne**

§ 1.

1. Stowarzyszenie nosi nazwę Lokalna Grupa Działania „Vistula – Terra Culmensis – Rozwój przez Tradycję”, zwane dalej Stowarzyszeniem, nazwa skrócona brzmi LGD „Vistula – Terra Culmensis”.
2. Stowarzyszenie jest dobrowolnym, samorządnym, trwałym zrzeszeniem o celach niezarobkowych. Stowarzyszenie jest partnerstwem trójsektorowym, składającym się z przedstawicieli władz publicznych, lokalnych partnerów społecznych i gospodarczych oraz mieszkańców mającym na celu:
  - 1) opracowanie i realizację Lokalnej Strategii Rozwoju (LSR),
  - 2) działanie na rzecz zrównoważonego rozwoju obszarów wiejskich,
  - 3) poprawę standardu i jakości życia mieszkańców obszaru objętego działalnością LGD poprzez wspieranie rozwoju i poprawy stanu infrastruktury turystycznej, kulturalnej, rekreacyjnej, drogowej oraz poprawę estetyki obszaru oraz bezpieczeństwa obszaru,
  - 4) aktywizowanie, animowanie i włączenie społeczne ludności wiejskiej,
  - 5) wspieranie, opracowywanie i wdrażanie programów rozwoju, finansowanych przez instytucje rządowe i samorządowe oraz struktury Unii Europejskiej,
  - 6) poprawę jakości życia na terenach wiejskich,
  - 7) działalność edukacyjną i informacyjną w zakresie możliwości korzystania i wdrażania programów rozwoju,
  - 8) mobilizację społeczności lokalnej do wzięcia aktywnego udziału w procesie rozwoju obszarów wiejskich,
  - 9) rozwój zasobów ludzkich i potencjału gospodarczego regionu,
  - 10) rozwijanie konkurencyjnej gospodarki opartej na wiedzy i przedsiębiorczości,
  - 11) wspieranie działań związanych z rozwijaniem pozarolniczych obszarów działalności gospodarczej,
  - 12) działalność edukacyjną, informacyjną i szkoleniową mającą na celu poprawę spójności społecznej, ekonomicznej i przestrzennej z Unią Europejską, na poziomie regionalnym oraz krajowym,
  - 13) podtrzymywanie tradycji narodowej, pielęgnowanie polskości oraz rozwoju świadomości narodowej, obywatelskiej i kulturowej,
  - 14) wspieranie działalności wspomagającej rozwój wspólnot i społeczności lokalnej,
  - 15) wspieranie działań na rzecz integracji europejskiej oraz rozwijania kontaktów i współpracy między społecznościami,
  - 16) rozwój społeczeństwa demokratycznego,
  - 17) promocja zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy, w tym osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym,
  - 18) upowszechnianie kultury fizycznej, sportu i turystyki,
  - 19) ochrona i promocja zdrowia,
  - 20) promowanie produktów lokalnych i przetwórstwa lokalnego,
  - 21) ochrona dziedzictwa lokalnego,
  - 22) upowszechnianie i ochrona praw kobiet oraz zasady równych szans kobiet i mężczyzn,
  - 23) wspieranie działalności na rzecz osób niepełnosprawnych,
  - 24) wspieranie edukacji ekologicznej, aktywności proekologicznej mieszkańców oraz ochrony dziedzictwa przyrodniczego,
  - 25) prowadzenie innych działań na rzecz rozwoju obszarów wiejskich położonych na terenie działalności LGD.

## § 2.

Stowarzyszenie działając na rzecz rozwoju obszarów wiejskich, uwzględnia ochronę oraz promocję środowiska naturalnego, klimatu, krajobrazu i zasobów historycznych, kulturowych i przyrodniczych, rozwój turystyki i sportu, popularyzację i rozwój produkcji wyrobów tradycyjnych oraz inne działania zmierzające do poprawy warunków społecznych i infrastrukturalnych.

## § 3.

Siedziba Stowarzyszenia zlokalizowana jest w województwie kujawsko-pomorskim, na terenie gminy Grudziądz w miejscowości Sztywnag.

## § 4.

1. Stowarzyszenie posiada osobowość prawną i działa na podstawie przepisów ustawy z 7 kwietnia 1989 r. Prawo o stowarzyszeniach (Dz.U. z 2015 r. poz.1393 ze zm.), ustawy z dnia 20 lutego 2015 r. o rozwoju lokalnym z udziałem lokalnej społeczności (Dz.U. z 2015 r. poz. 378), Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 1303/2013 z dnia 17 grudnia 2013 r. oraz niniejszego statutu.
2. Stowarzyszenie nie prowadzi działalności gospodarczej.
3. Nadzór nad działalnością Stowarzyszenia sprawuje Marszałek Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

## § 5.

1. Stowarzyszenie może być członkiem krajowych i międzynarodowych organizacji o podobnym celu działania.
2. Terenem działania stowarzyszenia jest obszar Unii Europejskiej ze szczególnym uwzględnieniem gmin wiejskich: Chełmno, Grudziądz, Gruta, Lisewo, Płużnica, Rogóźno, Stolno i Świecie nad Osą oraz gmin miejsko-wiejskich: Miasta i Gminy Łasin, Gminy Miasto i Gminy Radzyń Chełmiński
3. Czas trwania Stowarzyszenia nie jest ograniczony.
4. Stowarzyszenie jest lokalną grupą działania stanowiącą formę współpracy przedstawicieli władz publicznych, lokalnych partnerów społecznych i gospodarczych oraz mieszkańców.

## **Rozdział II** **Zasady działania Stowarzyszenia**

## § 6.

Stowarzyszenie realizuje swoje cele w szczególności poprzez:

1. Organizowanie i finansowanie:
  - 1) przedsięwzięć o charakterze informacyjnym lub szkoleniowym, w tym seminariów, szkoleń, konferencji, konkursów i innych przedsięwzięć,
  - 2) imprez kulturalnych, takich jak festiwale, festyny, targi, pokazy, wystawy i inne, służących zwłaszcza promocji regionu i jego tożsamości kulturowej,
  - 3) działalności propagandowej, promocyjnej, informacyjnej i poligraficznej, w tym:
    - a) opracowywanie i druk broszur, folderów, plakatów,
    - b) opracowywanie i rozpowszechnianie materiałów audiowizualnych,
    - c) tworzenie stron internetowych,
    - d) przygotowywanie i rozpowszechnianie innych materiałów o charakterze reklamowym lub promocyjnym,
    - e) rozpowszechnianie założeń LSR.
2. Prowadzenie bezpłatnego doradztwa w zakresie przygotowania wniosków o przyznanie pomocy związanych z realizacją LSR, w tym wniosków o płatność, poprzez m.in. informowanie, prowadzenie punktów konsultacyjnych na obszarze działania LGD.
3. Współpracę i wymianę doświadczeń z instytucjami publicznymi i organizacjami pozarządowymi działającymi w zakresie objętym celem Stowarzyszenia na poziomie krajowym i międzynarodowym.
4. Prowadzenie innych działań przewidzianych dla LGD w ramach LSR zgodnie z zasadami wynikającymi z przepisów ustawy o RLKS, z Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego oraz innych dokumentów związanych z wdrażaniem LSR.
5. Podejmowanie działań na rzecz poprawy warunków społecznych i infrastrukturalnych na obszarach położonych w gminach wiejskich: Chełmno, Grudziądz, Gruta, Lisewo, Płużnica, Rogóźno, Stolno i Świecie

nad Osą oraz gminach miejsko-wiejskich: Miasto i Gmina Łasin, Gmina Miasto i Gmina Radzyń Chełmiński.

6. Inne działania podejmowane na rzecz realizacji celów statutowych.

#### § 7.

Stowarzyszenie realizując cele statutowy może powołać inne jednostki organizacyjne w granicach prawem dopuszczonych.

#### § 8. (skreślony)

### **Rozdział III Członkowie Stowarzyszenia**

#### § 9.

1. Członkiem zwyczajnym stowarzyszenia może być pełnoletnia osoba fizyczna oraz osoba prawna, w tym jednostka samorządu terytorialnego, z wyłączeniem województw, która złoży deklarację członkowską wraz z niezbędnymi dokumentami określonymi przez Zarząd i działa na rzecz realizacji celów statutowych Stowarzyszenia. Brak zgody Zarządu Stowarzyszenia na przyjęcie w poczet członków wymaga uzasadnienia.
2. Osoby prawne i jednostki organizacyjne nie mające osobowości prawnej, które zadeklarują pomoc finansową, rzeczową lub organizacyjną mogą być członkami wspierającymi Stowarzyszenie.

#### § 10.

Nabycie i stwierdzenie utraty członkostwa w Stowarzyszeniu następuje na podstawie uchwały Zarządu Stowarzyszenia.

#### § 11.

1. Członek zwyczajny Stowarzyszenia jest obowiązany:
  - 1) propagować cele Stowarzyszenia i aktywnie uczestniczyć w ich realizacji,
  - 2) przestrzegać postanowień Statutu i uchwał Władz Stowarzyszenia,
  - 3) regularnie opłacać składki członkowskie,
  - 4) regularnie brać udział w Walnych Zebraniach Członków,
  - 5) aktywnie włączać się w podejmowane przez Stowarzyszenie działania.
2. Członek zwyczajny Stowarzyszenia ma prawo:
  - 1) wybierać i być wybieranym do władz Stowarzyszenia,
  - 2) składać Zarządowi Stowarzyszenia wnioski dotyczące działalności Stowarzyszenia,
  - 3) brać udział w organizowanych przez Stowarzyszenie przedsięwzięciach o charakterze informacyjnym lub szkoleniowym,
  - 4) wstępu na organizowane przez Stowarzyszenie imprezy kulturalne.

#### § 12.

Utrata członkostwa w Stowarzyszeniu następuje z powodu:

- 1) Pisemnej rezygnacji złożonej Zarządowi;
- 2) Wykluczenia przez Zarząd:
  - a) z powodu łamania Statutu i nieprzestrzegania uchwał władz stowarzyszenia,
  - b) z powodu notorycznego nie brania udziału w pracach Stowarzyszenia
  - c) z powodu utraty praw obywatelskich na mocy prawomocnego wyroku sądu,
- 3) Śmierci członka oraz likwidacji osoby prawnej.

#### § 13.

1. Osoby prawne i jednostki organizacyjne nie mające osobowości prawnej, które zadeklarują pomoc finansową, rzeczową lub organizacyjną mogą zostać członkami wspierającymi Stowarzyszenie po złożeniu wniosku do Zarządu Stowarzyszenia i pisemnym ustaleniu z Zarządkiem zasad wspierania Stowarzyszenia.
2. Członkowie wspierający mają prawo:
  - 1) składać Zarządowi Stowarzyszenia wnioski dotyczące działalności Stowarzyszenia,
  - 2) brać udział w posiedzeniach władz Stowarzyszenia z głosem doradczym.

#### § 14.

Od uchwały Zarządu w przedmiocie wykluczenia członkowi Stowarzyszenia przysługuje odwołanie do Walnego Zebrania Członków w terminie 21 od dnia doręczenia uchwały Zarządu o wykluczeniu. Uchwała Walnego Zebrania jest ostateczna i jest podejmowana na najbliższym Walnym Zebraniu.

### **Rozdział IV Władze Stowarzyszenia**

#### § 15.

1. Władzami Stowarzyszenia są:
  - 1) Walne Zebranie Członków,
  - 2) Zarząd,
  - 3) Rada,
  - 4) Komisja Rewizyjna.
2. Nie można być jednocześnie członkiem więcej niż jednego organu wymienionego w ust. 1 pkt. 2 – 4.
3. Kadencja Zarządu, Rady i Komisji Rewizyjnej wynosi 4 lata.

#### § 16.

Z zastrzeżeniem § 17 ust. 4, uchwały władz Stowarzyszenia zapadają zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej połowy członków uprawnionych do głosowania. W przypadku braku stwierdzenia obecności co najmniej połowy członków uprawnionych do głosowania, wyznacza się drugi termin Walnego Zebrania Członków, przypadający na dzień zwołania pierwszego zebrania, 30 minut po zakończeniu pierwszego zebrania, na którym nie stwierdzono quorum. Uchwały władz Stowarzyszenia w wyznaczonym drugim terminie zapadają zwykłą większością głosów, bez względu na liczbę obecnych podczas zebrania.

#### § 17.

1. Walne Zebranie Członków zwołuje Zarząd co najmniej jeden raz w roku lub na pisemny wniosek Rady lub Komisji Rewizyjnej, powiadamiając o jego terminie, miejscu obrad i propozycjach porządku obrad wszystkich członków pisemnie lub w każdy skuteczny sposób, co najmniej na 7 dni przed wyznaczonym terminem.
2. W Walnym Zebraniu Członków mogą uczestniczyć zaproszeni przez Zarząd goście.
3. Do kompetencji Walnego Zebrania Członków należy w szczególności:
  - 1) uchwalanie kierunków i programu działania Stowarzyszenia,
  - 2) ustalanie liczby członków Zarządu, Rady i Komisji Rewizyjnej,
  - 3) uchwalanie Regulaminu Komisji Rewizyjnej,
  - 4) z zastrzeżeniem § 15 ust. 2, wybór i odwołanie członków Zarządu, Rady i Komisji Rewizyjnej,
  - 5) rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdań Zarządu i Komisji Rewizyjnej, w szczególności dotyczących zadań wdrażanych i realizowanych w ramach LSR,
  - 6) udzielanie absolutorium Zarządowi,
  - 7) uchwalanie Statutu i jego zmian,
  - 8) podejmowanie uchwał w sprawie przystąpienia Stowarzyszenia do innych organizacji,
  - 9) podjęcie uchwały w sprawie rozwiązania Stowarzyszenia i przeznaczenia jego majątku,
  - 10) rozpatrywanie odwołań od uchwał Zarządu, wniesionych przez członków Stowarzyszenia,
  - 11) ustalanie wysokości składek członkowskich,
  - 12) powołanie Pełnomocnika do reprezentowania Stowarzyszenia w umowach oraz sporach między Stowarzyszeniem a członkiem Zarządu,
  - 13) podejmowanie uchwał w każdej sprawie wniesionej pod obrady, a niezastrzeżonej do kompetencji innych władz stowarzyszenia.
4. Podjęcie uchwały w sprawie odwołania członków Zarządu, Rady, Komisji Rewizyjnej oraz rozwiązania Stowarzyszenia, wymaga bezwzględnej większości głosów przy obecności ponad połowy członków Walnego Zebrania Członków Stowarzyszenia.
5. Każdemu członkowi Stowarzyszenia obecnemu na Walnym Zebraniu Członków przysługuje jeden głos.

#### § 18.

1. Zarząd składa się z 5 osób: Prezesa, Wiceprezesa, Skarbnika, Sekretarza i 1 członka Zarządu wybieranych i odwoływanych przez Walne Zebranie Członków spośród członków LGD.
2. Do kompetencji Zarządu należy:

- 1) kierowanie całokształtem działalności Stowarzyszenia zgodnie ze statutem, uchwałami Walnego Zebrania i Rady oraz innymi przepisami prawa dotyczącymi stowarzyszeń,
  - 2) wykonywanie uchwał Walnego Zebrania i Rady,
  - 3) przyjmowanie nowych członków Stowarzyszenia,
  - 4) reprezentowanie Stowarzyszenia na zewnątrz i działanie w jego imieniu,
  - 5) kierowanie bieżącą pracą Stowarzyszenia oraz nadzorowanie pracy Biura LGD,
  - 6) sprawowania zarządu nad majątkiem stowarzyszenia,
  - 7) zwoływanie Walnego Zebrania Członków,
  - 8) aplikowanie o środki na realizację projektów na rzecz realizacji celów statutowych stowarzyszenia, a następnie ich realizacja,
  - 9) opracowywanie LSR, uchwalanie LSR oraz dokonywanie jej zmian przy jednoczesnym zobowiązaniu Zarządu do zaprezentowania zmian na najbliższym Walnym Zebraniu Członków,
  - 10) uchwalanie zmian w załącznikach do LSR tj. w załącznikach określających:
    - a) procedurę aktualizacji LSR,
    - b) procedurę dokonywania ewaluacji i monitoringu,
    - c) plan działania,
    - d) budżet LSR w podziale na poszczególne fundusze EFSI i zakresy wsparcia, oraz plan finansowy w zakresie poddziałania 10.2 PROW 2014-2020,
    - e) plan komunikacji,
  - 11) uchwalanie procedur oceny i wyboru operacji, w tym kryteriów wyboru operacji wraz z procedurą ustalenia lub zmiany kryteriów,
  - 12) uchwalanie harmonogramu naborów wniosków o udzielenie wsparcia na wdrażanie operacji w ramach LSR,
  - 13) uchwalanie opisu stanowisk pracowników biura,
  - 14) uchwalanie planu szkoleń dla członków Rady i pracowników biura LGD oraz Zarządu LGD i Koordynatorów,
  - 15) zatrudnianie pracowników,
  - 16) ustalanie wielkości zatrudniania i zasad wynagradzania pracowników biura,
  - 17) powoływanie zespołów doradczych – ekspertów,
  - 18) ustalanie formy i wielkości wynagrodzeń dla członków Zarządu, Rady, Komisji i zespołów doradczych,
  - 19) ustalanie Regulaminu Pracy Biura LGD, Regulaminu Organizacyjnego Rady oraz ustalanie innych, niezbędnych regulaminów, z wyjątkiem regulaminu komisji rewizyjnej,
  - 20) realizowanie innych zadań mających na celu sprawne działanie stowarzyszenia, a nie przypisanych do kompetencji Walnego Zebrania, Rady i Komisji Rewizyjnej.
3. Do reprezentowania Stowarzyszenia oraz do zaciągania zobowiązań majątkowych jest upoważniony Prezes, Wiceprezes lub Skarbnik Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania „Vistula-Terra Culmensis - Rozwój przez Tradycję”.
  4. Członkowie Zarządu mogą otrzymywać wynagrodzenie za czynności wykonywane w związku z pełnioną funkcją.

#### § 18<sup>1</sup>

1. Rada jest organem, o którym mowa w art. 4 ust. 3 pkt. 4 ustawy o rozwoju lokalnym z udziałem lokalnej społeczności (Dz. U. z 2015 r. poz. 378) i składa się z 11 osób wybieranych i odwoływanych przez Walne Zebranie Członków LGD spośród członków LGD. W skład Rady wchodzi przedstawiciele władz publicznych, lokalnych partnerów społecznych i gospodarczych oraz mieszkańcy.
2. Rada wybiera ze swego grona Przewodniczącego, jego Zastępcę i Sekretarza.
3. Podczas dokonywania oceny operacji ani władze publiczne ani żadna pojedyncza grupa interesu, nie posiada więcej niż 49% praw głosu w podejmowaniu decyzji.
4. Co najmniej 50% głosów w decyzji dotyczących wyboru operacji pochodzi od partnerów niebędących instytucjami publicznymi.
5. Członkowie rady będący osobami fizycznymi uczestniczą w jej pracach, w tym biorą udział w głosowaniu nad jej uchwałami osobiście, a członkowie będący osobami prawnymi – przez organ uprawniony do

reprezentowania tej osoby prawnej albo przez pełnomocnika umocowanego do uczestniczenia w pracach rady. Udzielenie dalszego pełnomocnictwa do uczestniczenia w pracach rady jest niedopuszczalne.

6. Posiedzenia Rady zwoływane są w miarę potrzeb.
7. Członek Rady nie może być równocześnie członkiem Zarządu, Komisji Rewizyjnej lub pracownikiem Stowarzyszenia.

#### § 18<sup>2</sup>

1. Do kompetencji Rady należy: wybór operacji oraz ustalenie kwoty wsparcia w ramach wdrażania Lokalnej Strategii Rozwoju (zgodnie z art. 62 ust. 4 rozporządzenia nr 1303/2013). Rada dokonuje oceny wniosków o przyznanie pomocy pod kątem zgodności z Lokalną Strategią Rozwoju oraz kryteriami wyboru określonymi w procedurze wyboru operacji LSR.
2. Od decyzji Rady, o której mowa w ust. 1, przysługuje wnioskodawcy prawo wniesienia protestu, zgodnie z art. 22 ustawy z dnia 20 lutego 2015 r. o rozwoju lokalnym z udziałem lokalnej społeczności (Dz.U. z 2015 r. poz. 378).
3. Przewodniczący Rady może zaprosić do udziału w posiedzeniu osoby trzecie z głosem doradczym.
4. Szczegółowe wymogi, uprawnienia, organizację pracy oraz tryb obradowania określa Regulamin Rady oraz LSR.

#### § 19.

1. Komisja Rewizyjna składa się z 5 osób: Przewodniczącego, Wiceprzewodniczącego i 3 członków komisji wybieranych i odwoływanych przez Walne Zebranie Członków spośród członków LGD.
2. Członkiem Komisji Rewizyjnej nie może być osoba skazana prawomocnym wyrokiem za przestępstwo popełnione umyślnie. Członkowie Komisji Rewizyjnej nie mogą pozostawać z członkami Zarządu w związku małżeńskim, ani też w stosunku pokrewieństwa, powinowactwa lub podległości z tytułu zatrudnienia.
3. Do kompetencji Komisji Rewizyjnej należy:
  - 1) kontrola bieżącej pracy Stowarzyszenia,
  - 2) składanie wniosków w przedmiocie absolutorium dla Zarządu na Walnym Zebraniu Członków,
  - 3) występowanie z wnioskiem o zwołanie Walnego Zebrania Członków,
  - 4) dokonywanie wyboru podmiotu mającego zbadać sprawozdanie finansowe Stowarzyszenia zgodnie z przepisami o rachunkowości.

#### § 20.

W razie zmniejszenia się składu władz Stowarzyszenia wymienionych w § 15 ust.1 pkt 2, 3 i 4 w czasie trwania kadencji tych władz, Zarząd zwołuje Walne Zebranie Członków w celu uzupełnienia ich składu.

### **Rozdział V Majątek i rozwiązanie Stowarzyszenia**

#### § 21.

1. Majątek Stowarzyszenia powstaje ze składek członkowskich, darowizn, zapisów, subwencji i dotacji oraz ofiarności publicznej i innych źródeł.
2. Funduszami i majątkiem Stowarzyszenia zarządza Zarząd.

#### § 22.

1. Stowarzyszenie rozwiązuje się na podstawie uchwały Walnego Zebrania Członków lub w innych przypadkach przewidzianych w przepisach prawa.
2. Podejmując uchwałę o rozwiązaniu Stowarzyszenia Walne Zebranie Członków określa sposób jego likwidacji oraz przeznaczenie majątku Stowarzyszenia.

#### § 23.

W sprawach nie uregulowanych Statutem mają zastosowanie przepisy Prawa o stowarzyszeniach.

-----